

“Voor beide partners is het lekker

Wat voor Ilona tien jaar geleden nog *learning by doing* was, is nu gevat in het ouderschapsprogramma ParentJourney@BDO. Aanstaaende vaders en moeders kunnen zich daarmee voorbereiden op de combinatie van werk en ouderschap. Ramon plukt er de vruchten van. In deze rubriek gaan beide BDO'ers er met elkaar over in gesprek, via het beeldscherm.

Ervaring

Ramon: "Nou, Ilona, we gaan praten over het ouderschapsprogramma van BDO. Ben je zwanger?"

Ilona: "Wat? Haha, nee! Ik mag aanschrijven als ervaringsdeskundige. Tien jaar geleden kreeg ik mijn eerste kind. Toen was er binnen BDO nog niet echt speciale aandacht voor collega's die vader of moeder gingen worden."

Ramon: "Hoe heb jij het praktisch geregeld, een gezin en werken bij BDO?"

Ilona: "Ik werk nu 36 uur. In de drukke periode is dit wel wat meer. Maar met die vier uur vrij heb ik net de flexibiliteit die ik nodig heb. Om de kinderen uit school te halen, leuke dingen te doen, bij een gesprek te zijn. Ik vind het fijn dat ik mijn dagen zelf kan indelen. Daardoor kan ik werk en ouderschap makkelijker combineren. Mijn man werkt ook 36 uur. We hebben de taken thuis gelijk verdeeld. Toen de kinderen nog niet naar school gingen, werkte ik 32 uur. Ik kreeg

vaak de vraag hoe ik het allemaal doe, met werk en kinderen. Mijn gevoel is dat mannen die vraag nooit krijgen?"

Ramon: "Integendeel, ik krijg vaak de vraag hoe ik het ga doen."

Ilona: "En, wat zijn je plannen? Nog even en het is zover!"

Ramon: "Ik werk nu 40 uur. Als mijn vriendin na haar verlof weer aan het werk gaat, ga ik 4 x 9 werken. Mijn vriendin werkt nu al 4 x 9 en blijft dat doen. Ik wilde altijd al heel graag kinderen en zie ernaar uit om een vrije dag te hebben samen met mijn dochter."

Ouderschapsprogramma

Ilona: "Hoe helpt het ouderschapsprogramma jou om je voor te bereiden?"

Ramon: "Ik volgde de masterclass voor aanstaande of jonge ouders. Er werd besproken hoe je werk combineert met de zorg voor een kind en hoe je de uitdagingen bespreekbaar maakt met je leidinggevende. Het is allemaal

nieuw voor mij, dus heel nuttig. Daarnaast vond ik het leuk om ervaringen van jonge ouders te horen. Het secretariaat zette uit zichzelf een afspraak in mijn agenda met mijn leidinggevende om te praten over de praktische zaken. Ik vind dat BDO veel rekening met mij houdt als toekomstige ouder. Dat voelt prettig. Ben jij bekend met het ouderschapsprogramma?"

Ilona: "Ja, ik heb de masterclass voor mentoren gevolgd, omdat ik mentor ben van twee collega's die moeder zijn geworden. In eerste instantie vond ik het programma wat overdreven. Maar dat komt misschien omdat het voor mij, als werkende ouder, zo vanzelfsprekend is allemaal. Inmiddels heb ik mijn mening bijgesteld. Het is goed om handreikingen te krijgen en een stok achter de deur om dit gesprek te voeren.

Doordat dit een officieel programma is, hangt het dus niet af van de leidinggevende of en hoe het gesprek met de medewerker wordt gevoerd. Dat is heel goed. Ik heb ook samen met mijn mentees een vragenlijst ingevuld die zij vanuit

om te kunnen werken én zorgen”

de ParentJourney kregen, en besproken wat ze lastig vinden. Dat is nog het meest dat ze hun flexibiliteit straks kwijt zijn. Je moet voor je kind straks gewoon op tijd thuis zijn."

Ramon: "Wat is jouw belangrijkste tip voor mensen die een kindje krijgen?"

Ilona: "Als je parttime gaat werken, moet je vanzelfsprekend naar de omvang van je klantenpakket kijken. De niet-declarabele uren blijven hetzelfde. Dus eigenlijk moet je klantenpakket wat kleiner. Bij mij was dat *learning by doing*. En verwacht niet van jezelf dat je gelijk weer vol gas gaat. Geef jezelf de tijd om te wennen aan je nieuwe situatie. Het hybride werken dat nu beleid is (zie pagina 6 en 7, red.), maakt dat denk ik makkelijker."

Rolmodel

Ilona: "Als ik terugkijk, was ik bij mijn eerste kind juist bezig om alles gewoon door te laten gaan, om juist niet te laten zien dat er iets was veranderd. Het is heel waardevol dat dat nu

anders is. Ik had geen voorbeelden van collega's die 32 of 36 uur werkten, geen rolmodellen."

Ramon: "Dat kun jij nu wel zijn!"

Ilona: "Ja, dat is zo. Nu gaan mannen vaak ook minder werken. Mijn eigen man deed dat trouwens ook. Hij werkt bij de overheid en kreeg betaald ouderschapsverlof. Ook had hij twee weken na de bevalling vrij. Er komt veel op je af, zeker in het begin. Hoe ga jij dat doen, Ramon?"

Ramon: "Van het UWV heb je nu als vader recht op vijf keer het aantal contracturen per week.

In mijn geval dus vijf weken. Van BDO krijg je ook één keer het aantal contracturen. Direct na de bevalling heb ik drie weken vrij. De rest van de weken neem ik dit najaar wat verspreid op."

Ilona: "Is het bij BDO heel vanzelfsprekend dat je gebruikmaakt van die vijf weken? Merk je daar nog weerstand?"

Ramon: "ParentJourney attendeert je er zelfs op. Ik voel de vrijheid om er gebruik van te maken. Voor een deel van mijn opdrachten bepaal ik zelf de planning, dus dat is heel fijn. Stiekem heb ik

wel eens gedacht dat ik liefst helemaal huisvader zou worden. Maar dat zou financieel niet handig zijn. En ik heb ook al wel gemerkt dat huishoudelijke taken vaak onderschat worden..."

Ilona: "Dat zei mijn man ook. Hij heeft een tijdje drie dagen gewerkt en had meer zorgtaken dan ik. Dat vond hij toch pittig en hij voelde zich minder betrokken bij zijn werk. Uiteindelijk is het, denk ik, voor beide partners heel lekker om te kunnen werken én zorgen."

Ramon: "We zien er allebei in elk geval heel erg naar uit!"

Ilona: "Gun jezelf de tijd om te aarden. Je hebt overal goed over nagedacht, dat komt helemaal goed."

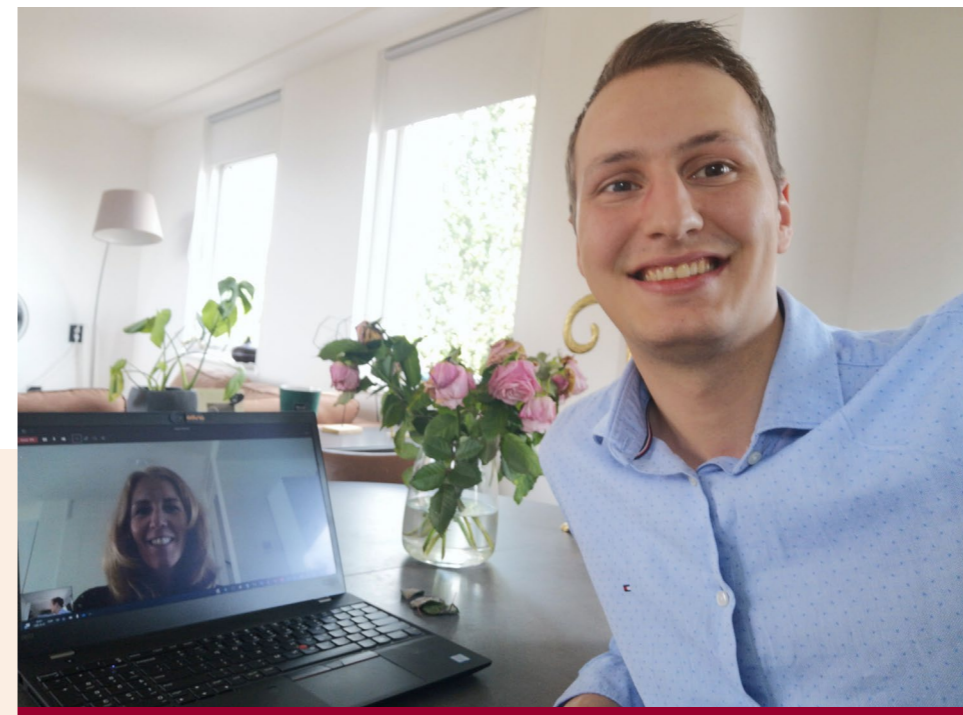
Werk en ouderschap combineren

Het ouderschapsprogramma ParentJourney@BDO helpt aanstaande ouders om ouderschap en werken bij BDO goed te combineren, met workshops, checklists en een brochure over verlofregelingen. Ook worden leidinggevend en mentors toegerust om medewerkers specifiek op dit vlak te steunen. Het programma is tot stand gekomen in samenwerking met Pro Parents en vloeit voort uit het Diversiteit & Inclusie-beleid. Op de HR-pagina van Today vind je meer informatie.



ILONA BOTHOFF (40), SENIOR MANAGER A&A, DEN HAAG

Heeft samen met haar man twee zoons van 10 en 5 jaar. Ze werkt bijna twintig jaar bij BDO en woont in Zoetermeer.



RAMON POMPE (27), SENIOR FINANCIËEL ANALIST, DEN HAAG

Kwam na een kort uitstapje weer terug bij BDO. Hij woont met zijn verloofde in Schiedam en samen verwachten zij in september hun eerste kindje.