



Amsterdam, 19 april 2016

Amsterdamse Start-up Pro Parents als 'good practice' op VN/EU conferentie

Pro Parents is een Social Enterprise met als missie het ondersteunen van Werkend Ouderschap. Pro Parents heeft de afgelopen twee jaar, in co-creatie met toonaangevende werkgevers, ouderschap-experts en de Universiteit van Amsterdam, het eerste 'twee generatie programma' ontwikkeld. Zowel de ontwikkeling van ouders en het proces van ouderschap (ouder worden), als de behoeften van jonge kinderen staan centraal. De mate waarin ouders ondersteund worden, geven zij door aan hun kinderen.

Dat werkgever en werknemer samen zorgen voor het creëren van een goede work-life balance is heel logisch. Medewerkers goed voorbereiden in de startfase van hun gezin is een onmiskenbaar onderdeel van talentmanagement. Bedrijven kunnen zo hun medewerkers steunen in de kwetsbare en intensieve fase van gezinsvorming. Sommige mensen zeggen "hier kun je je niet op voorbereiden". Dat kan dus wel.

International consulting bureau Bain & Company was in februari 2015 één van de eerste bedrijven die ruimte maakte voor ouders door de behoeften van hun medewerkers goed in kaart te brengen. Pro Parents vertaalde de behoeften naar een pilot.

"As je daar 8-en ophaalt in een pilot, weet je dat er muziek in zit en ga je dóór", zegt Joyce Knappe, directeur van Pro Parents

Het programma Pro Parents Aanstaande Ouders (*1) bereidt (aanstaande) werkende ouders voor op hun ouderschap. Het helpt bij het creëren van een gezonde work-life balance en biedt support vanaf de werkvloer. Het is het eerste programma dat wetenschappelijke kennis uit de pedagogiek, ontwikkelingspsychologie en ouderschapstheorie vertaald naar een trainingsprogramma. Werkende ouders in een intensieve baan ontvangen zo support vanaf de werkvloer.

In Nederland worden jaarlijks 175 duizend kinderen geboren, waarvan 80.000 'eerste kind' zijn. Het totaal aantal thuiswonende kinderen tussen 0 en 4 jaar is 711.973. Bij meer dan de helft (54%) van de ouders werken beide ouders. 8% van de ouders werken beiden fulltime. 33,6% van de beroepsbevolking is hoger opgeleid (HBO/WO.)

Vraag ouders wat hun eerste gedachten zijn op het moment dat ze voor het eerst thuis komen met hun baby:

- “Oh mijn god, hoe ga ik dit doen? Dus WIJ moeten deze baby in leven houden?”
- “hallo, mógen wij deze hulpeloze baby gewoon meenemen?”

Bron: website Life of Dad

De behoefte van aanstaande ouders op goede voorbereiding is een bekend “gat” in de markt; Dit staat in onderzoeken van VWS en Nederlands Jeugdinstituut (*2).

Het voorbereiden op de opvoeding, het ouderschap en veranderingen in de partnerrelatie vinden de respondenten net zo belangrijk als de voorbereiding op de bevalling.

Dat er al langer op wordt aangedrongen dat bijvoorbeeld gemeenten dit oppakken is ook een feit. In oktober 2015 is een brandbrief aangeboden aan VNG om jonge ouders preventief te ondersteunen onder andere in verband met het hoge echtscheidingpercentage van paren met kinderen onder de 4 jaar. (*3)

Roxanne Kutzer van de Cranfield University deed onderzoek naar de professionele identiteit van vrouwen na hun verlof. Zij toont aan dat het belangrijk is voor moeders na hun verlof om aandacht te schenken aan de professionele en privé-identiteit van de vrouw ná het verlof. Er wordt onbewust vaak ‘getwijfeld’ aan het commitment van moeders die terugkeren na hun verlof, gebaseerd op vooronderstellingen cq een onbewust gekleurde bril (blik op performance) door leidinggevend. Ook vaders worstelen in deze fase met de verwachtingen vanaf de werkvloer.

“Er is simpelweg te weinig kennis in het bedrijfsleven over de transformatie die je als mens doormaakt op het moment dat je een baby op de wereld zet en alles wat die levensfase kenmerkt in het leven van mensen” aldus Joyce Knappe.

Nu we dit laten liggen zien we dat de gevolgen van gebrekkige voorbereiding omvangrijk zijn:

Het is zaak dat er een versnelling komt op dit thema. Het programma van Pro Parents biedt een concrete en praktische uitwerking hiervoor. “Van praten over naar zorgen dat”

(*1) Programma Pro Parents Aanstaande Ouders:

<http://proparents.nl/pro-parents-lanceert-eerste-trainingsprogramma-voor-aanstaande-ouders>

(*2) Onderzoeken VWS en Nederlands Jeugdinstituut:

<http://www.nji.nl/nl/Publicaties/Publicaties-Steun-voor-aanstaande-ouders-bij-ouderschap-en-opvoeding>

<http://www.nji.nl/nl/Steun-voor-aanstaande-ouders-bij-ouderschap-en-opvoeding.pdf>

(*3) Brandbrief aan VNG

<http://www.nji.nl/nl/Brandbrief-aan-alle-gemeenten-in-Nederland.pdf>

Meer informatie:

Joyce Knappe: 06 27330110 of j.knappe@proparents.nl

Krista Okma: 06 26272191

www.proparents.nl